

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын
10 дугаар хавсралт



**МАГАДЛАГЧ ЭМЧ ГЭМГҮЙН ДЭЛГЭРЦЭЦЭГИЙН
2025 ОНЫ АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ

Эцэг / эхийн нэр:	Гэмгүй
Өөрийн нэр:	Дэлгэрцэцэг
Байгууллагын нэр:	Чингэлтэй дүүргийн Нийгмийн даатгалын газар
Нэгжийн нэр:	Тэтгэвэр, тэтгэмжийн хэлтэс
Албан тушаалын нэр:	Магадлагч эмч

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин				Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал				Нийлбэр оноо
1	2	3				4				3+4
		60 оноо				10 оноо				70 оноо
		0%	40% буюу /24 оноо/	70% буюу /42 оноо/	100% буюу /60 оноо/	0%	40% буюу /4 оноо/	70% буюу /7 оноо/	100% буюу /10 оноо/	
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ										
1	Арга хэмжээ №1.				X				X	70
2	Арга хэмжээ №2.				X				X	70
3	Арга хэмжээ №3.				X				X	70
4	Арга хэмжээ №4.			X					X	52
5	Арга хэмжээ №5.				X				X	70
6	Арга хэмжээ №6.			X					X	52
7	Арга хэмжээ №7.				X				X	70
8	Арга хэмжээ №8.			X					X	52
9	Арга хэмжээ №9.				X				X	70
НЭМЭЛТ АЖЛЫН БИЕЛЭЛТ										
1	1-р улирлын нэмэлт ажил									
2	2-р улирлын нэмэлт ажил									
3	3-р улирлын нэмэлт ажил				X				X	70
4	4-р улирлын нэмэлт ажил				X				X	70
Дундаж оноо=(70+70+70+52+70+52+70+52+70+70+70)/11										65 оноо

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, үр чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин				Нийт (15 оноо)
1	2	3				4
		0%	40% буюу /6 оноо/	70% буюу /10.5/	100% буюу /15 оноо/	
1	Арга хэмжээ №1.				X	15
2	Арга хэмжээ №2.				X	15
3	Арга хэмжээ №3.				X	15
Дундаж оноо=(15+15+15)/3						15 оноо

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ			Нийт (10 оноо)
1	2	3			4
1.	Хандлага, ёс зүй	1	3	5	10
2.	Төлөвлөх, зохион байгуулах	1	3	5	10
3.	Шийдвэр гаргах болон асуудлаа тодорхойлох	1	3	5	10
4.	Дүн шинжилгээ хийх	1	3	5	10
5.	Шинийг санаачлах	1	3	5	6
6.	Хариуцлага хүлээх	1	3	5	10
7.	Ажлын цаг ашиглалт, цагийн менежмент	1	3	5	10
Ажлын онцлогоос хамаарсан ур чадвар					
1.	Мэргэжлийн ур чадвар №1.	1	3	5	10
2.	Мэргэжлийн ур чадвар №2.	1	3	5	10
3.	Мэргэжлийн ур чадвар №3.	1	3	5	6
Дундаж оноо= $(10+10+10+10+6+10+10+10+10+6)/10$ үзүүлэлт=9.2 оноо					9.2 оноо

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Хамт олны үнэлгээ			Нийт (5 оноо)
1	2	3			4
1.	Манлайлал	1	3	5	5
2.	Баг, хамтын ажиллагаа	1	3	5	5
3.	Харилцаа	1	3	5	5
Дундаж оноо= $(3+5+5)/3$					5 оноо

ТАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХЭРЭГЛЭГЧИЙН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Хэрэглэгчийн үнэлгээ			Нийт (5 оноо)
1	2	3			4
1.	Ажилтан танд туслахад бэлэн байсан уу?	1	3	5	5
2.	Ажилтны эелдэг таатай харилцаа	1	3	5	5
3.	Ажилтны бүх үйлчлүүлэгчидтэй ижил тэгш харилцах байдал	1	3	5	5
4.	Ажилдаа хариуцлагатай ханддаг байдал	1	3	5	5
5.	Ажилтны цаг баримтлах, ашиглах байдал	1	3	5	5
6.	Ажилтны асуудлыг нэг удаагийн хандалтаар шийдэж өгөхийг хичээдэг байдал	1	3	5	5
7.	Ажилтны мэргэжлийн ур чадвар, мэдлэг	1	3	5	5
8.	Ажилтны шударга байдал / Гар харах /	1	3	5	5
Дундаж оноо= $(5+5+5+5+5+5+5+5)/8$ үзүүлэлт=5					5 оноо

ЗУРГАА. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	65
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо) а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ) б. (Хамт олны үнэлгээ) в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	14.2
Нийт үнэлгээ		94.2 оноо

Ерөнхий үнэлгээ:	А буюу Маш сайн
------------------	-----------------

Санамж: Үнэлгээний хуудсыг 3 хувь үйлдэж талууд тус бүр нэг хувийг, албан хаагчийн хувийн хэрэгт нэг хувийг тус тус хадгална.

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулах, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл / ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж г.м /:

Өөрийгөө улам сайн чадавхижуулах.....

Үнэлгээ өгсөн:

Нэгжийн дарга

Тэтгэвэр, тэтгэмжийн хэлтсийн дарга
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/ Д.Мядагмаа /

2025-12-22 (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Үнэлгээний багийн гишүүн

ЗХХ ттгийн дарга
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

2025-12-22 (огноо)

Мядагмаа нэгж
(албан тушаал) дарга

(гарын үсэг)

2025-12-22 (огноо)

Үнэлгээтэй танилцсан:

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

Магадлагч эмч

(албан тушаал)

Г.Дэлгэрцэцэг / Г.Дэлгэрцэцэг /
(гарын үсэг)

..... (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Төсвийн шууд захирагч

Газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/ А.Даваадорж /



ТЭТГЭВЭР, ТЭТГЭМЖИЙН ХЭЛТСИЙН МАГАДЛАГЧ ЭМЧ ГЭМГҮЙН ДЭЛГЭРЦЭЦЭГИЙН
2025 ОНЫ IV УЛИРЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин			Эхэлсэн дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (Биелэлт)		
1		2	3	4	5	6	7

Нэг. Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт.

Зорилт 1: / Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх, хөдөлмөрийн чадвар алдалттай иргэдийг эмчлэн эрүүлжүүлэх, хяналт шалгалтын ажлыг зохион байгуулах/

1.1	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд ажиглаж, нийгмийн даатгалын тухай хууль, тогтоомжийн биелэлтийг хангахад мэргэжлийн туслалцаа үзүүлэх	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд ажиглаж үйл ажиллагаа тогтмол явагдсан байх	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэн үйл ажиллагаа хэвийн явагдах	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэн эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагаа хэвийн явагдсан байна.	2024.01.01-ний өдрөөс хэрэгжиж эхэлсэн Нийгмийн даатгалын багц хууль, Нийгмийн даатгалын салбарын хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагаатай холбоотой гарсан тогтоол, тушаал шийдвэр болон гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажилласан. Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөл нь 2025 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийг хүртэл IV улиралд нийт 38 удаа хуралдаж, 1885 иргэний асуудлыг шийдвэрлэж үйл ажиллагаа хэвийн явагдсан байна.	01-12	100%
-----	---	---	---	--	---	-------	------

Хоёр. Хуулиар тусгайлан олгосон чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт

Зорилт 2: Нийгмийн даатгалын багц хууль эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн дүрэм, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар, жагсаалтыг нарийвчлан мөрдөж ажиллах

2.1.	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн дүрэм, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар, жагсаалтыг	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн дүрэмийг нарийвчлан мөрдөж ажиллах	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн дүрэм, зааварыг дагаж мөрдөх, холбогдох хууль тогтоомжийн	Нийгмийн даатгалын багц хууль эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн дүрэм, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар, жагсаалтыг	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөл нь Монгол Улсын Засгийн газрын 2023 оны 448 дугаар тогтоолоор батлагдсан зөвлөлийн дүрэм, Эрүүл мэндийн сайд, Хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын сайдын 2023 оны 12 дугаар сарын 15 өдрийн А441/А192 дугаар хамтарсан тушаалаар хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар, жагсаалтыг нарийвчлан мөрдөж,	01-12	100%
------	--	---	--	--	---	-------	------

	нарийвчлан мөрдөж ажиллах		дагуу хэрэгжүүлсэн байна.	нарийвчлан мөрдөж ажилласан байна.	иргэдийн оношийн баталгаажуулалтыг хурал бүр дээр хяналт тавин, оношийн баталгаажилт болон үзлэг шинжилгээ дутуу иргэнийг цаг тухай бүрт буцааж, үзлэг шинжилгээ бүрэн үед асуудлыг шийдэн ажилласан байна.		
2.2	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн ажилд байнгын хяналт тавьж, шалган зааварчилж дүнг нийгмийн даатгалын газрын даргад танилцуулан удирдлагын тусалцаа авч ажиллах	Тухайн бүрт нийгмийн даатгалын газрын даргад танилцуулан удирдлагын тусалцаа авч ажиллах	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлд холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу хянан шалгал	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн ажилд байнгын хяналт тавьж, зөрчлийг арилгасан байна.	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн цахим мэдээллийн санг сар бүр хянан шалгаж сайжруулж байгаа бөгөөд хөдөлмөрийн чадвар алдалттай /Эрэгтэй-2178, Эмэгтэй-1439/ Нийт – 3617 иргэний засаг захиргааны харьяаллын бүртгэл, шилжилт хөдөлгөөн, нас барсны бүртгэлийг цаг тухай бүр нь мэдээллийн санд шинэчилж нийгмийн даатгалын газрын даргад танилцуулан удирдлагын тусалцаа заавар авч ажилласан.	01-12	100%
2.3	Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоолтыг оновчтой болгох, Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагаа, түүний ажлын арга хэлбэрийг боловсронгуй болгох талаар санал боловсруулж судалгаа хийх	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагаа, түүний ажлын арга хэлбэрийг боловсронгуй болгох талаар санал гаргах	Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоолтыг оновчтой илүү шуурхай хүртээмжтэй болгох.	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагаа, түүний ажлын арга хэлбэрийг илүү боловсронгуй болгож хөдөлмөрийн чадвар иргэдэд шуурхай түргэн үйлчлэсэн байна.	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагааг илүү сайжруулж, хөдөлмөрийн чадвар алдалтаа тогтоох, сунгуулах, цуцлуулахад эмнэлгийн баримт бичиг, амбулаторийн картны бүрдэлийг сайн хийж, хяналтыг сайжруулан эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн хурлаар орж асуудлаа шийдүүлдэг болсон. IV улирал дуустал нийт 330 иргэн хөдөлмөрийн чадвар алдалтаа шинээр тогтоолж, 1158 иргэн хөдөлмөрийн чадвар алдалтаа сунгуулсан байна. Мөн өндөр насны тэтгэвэрээ сонгосон 97, шилжиж ирсэн 9, шилжиж явсан 39, нас барсан 189, бүрдэл дутуу буцаасан 379, ажлын цаг хорогдуулсан 1, хөдөлмөрийн нөхцөл өөрчилсөн 4, нийт 1885 иргэнийг магадласан. Иргэн даатгуулагчийн биеийн байдал сайжирч,	01-12	100%

				сэргээн засах эмчилгээний үр дүнд 430 иргэнийг хөдөлмөрийн чадвар алдалтаас цуцалсан байна. Нийт эрүүл мэндийн магадлалын зөдлөлийн хурлаар орсон иргэдийн өвчлөлийн байдлыг авч үзвэл халдварт өвчнөөр-43/1,2%/ сэтгэцийн өвчнөөр-613/16.9%/, дотрын өвчнөөр-557/15.3%/,мэдрэлийн өвчнөөр-686/18.9%/, нүдний өвчнөөр-436/12%/, чих хамар хоолойн өвчнөөр-462/12.7%/, мээ заслын өвчнөөр-229/6.3%/,арьсны өвчнөөр-14/0.3%/,гэмтлийн өвчнөөр-524/14.4%/, иргэн /даатгуулагч/-ийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацааг шийдвэрлэн ажилласан байна			
2.4	Эмч нарын хариуцлагын талаар эмнэлгийн байгууллагатай хамтран ажиллаж үйл ажиллагаагаа уялдуулах	Холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу эмч нар ажилласан байх	Эмч нарын хариуцлагын талаар эмнэлгийн байгууллагатай хамтран ажиллаж, үйл ажиллагаагаа уялдуулан эмч ажилчидын ажлын хариуцлага дээшилсэн байна.	Эмч, эмнэлгийн ажилчдын ажлын хариуцлага дээшилсэн байна.	Эмч, эмнэлгийн ажилчдын хариуцлагын талаар эмнэлгийн байгууллагатай тогтмол хамтран Чингэлтэйн 1-24 хорооны ӨЭМТ-ийн дарга нар болон ТМЭ, эмч мэргэжилтнүүдэд сургалт танхимгаар 2 удаа цахимаар сар бүрийн сүүлийн 7 хоногт ZOOM 40минут мэргэжил аргагүйн зөвлөгөө өгөн ажиллаж, хууль тогтоомжийг чанд баримтлаж үйл ажиллагаа хэвийн явагдаж байна.	01-12	100%
2.5	Эмнэлэгийн байгууллагын эмчилгээний чанарын хяналтын комиссоос хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоосон иргэдийн	Хөдөлмөрийн чадвар алдалттай иргэд буурах	Хөдөлмөрийн чадвар алдалттай иргэд буурч, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоосон	Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоосон иргэдийн хөдөлмөрийн чадвар нөхөн сэргээгдэж, эрүүлжсэн байна.	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүд нь эхний хагас жилд 24 өрхийн эрүүл мэндийн төвийн эмч нар болон иргэдэд анхан шатны маягт хөтлөлт, эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн хурлаар ороход анхаарах зүйлс, эмчилэн эрүүлжүүлэх төлөвлөгөө болон хөдөлмөрийн чадвар алдалтаас хэрхэн	01-12	100%

хөдөлмөрийн чадварын нөхөн сэргээх, эрүүлжүүлэх талаар хэрхэн арга хэмжээ авч байгааг шалган зааварчлах	иргэдийн хөдөлмөрийн чадвар нөхөн сэргээгдсэн байна.		сэргийлэх талаар сургалт мэдээлэл, аян эхлүүлсэн байна. Эмнэлэгийн байгууллагын эмчилгээний чанарын хяналтын комиссоос хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоосон иргэдийн хөдөлмөрийн чадварын нөхөн сэргээх, эрүүлжүүлэх талаар тогтмол хяналт шалгалт заавар өгч ажиллаж байна.		
---	--	--	---	--	--

Гурав. Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт.

Зорилт 3. Төрийн захиргааны удирдлагын манлайллыг хангах, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн эрх зүйн үндэслэлийг судалж, хэрэгжилтийг хангах, төлөвлөх, тайлагнах, төлөвлөлтийг оновчтой зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын үйлчилгээг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах

3.1	ААНБ, иргэд, даатгуулагчдаас ирүүлсэн санал, өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэх ажлыг зохион байгуулах, үр дүнг хуулийн хугацаанд тайлагнах.	Өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шуурхай шийдвэрлэх ажлыг зохион байгуулж, үр дүнг хуулийн хугацаанд тайлагнасан байна.	Иргэд, байгууллагаас ирсэн санал, өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэлт 100%-тай хэрэгжсэн байна.	Иргэд, даатгуулагч, ААНБ-аас ирсэн өргөдөл, гомдлыг хуулийн хугацаанд бүрэн барагдуулж, мэдээг үнэн бодит гаргаж өгнө.	Засгийн газрын 11-11 төв нийт 1 иргэнээс ирүүлсэн гомдол, хүсэлтийг програмаас тулган шалгаж, дүрэм, заалтын дагуу хариу өгч шийдвэрлэсэн. Егр болон able-ээр ирсэн 3 иргэний өргөдлийг шийдвэрлэсэн байна. Едос-оор ирсэн 3 иргэний өргөдөл гомдлыг хурлаар оруулж шийдвэрлэн хариуг нь биеэр болон утасаар өгч шийдвэрлэлээ.	01-12	100%
	Орон нутагт хөдөлмөрийн чадвар алдалтын байдалд эрүүл мэндийн үзүүлэлттэй харьцуулан дүн шинжилгээ хийж, Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн цахим мэдээллийн	Харьцуулан дүн шинжилгээ хийж, эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн цахим мэдээллийн сангийн бүрдүүлэлт	Орон нутагт хөдөлмөрийн чадвар алдалтын байдалд эрүүл мэндийн үзүүлэлттэй харьцуулан дүн шинжилгээ хийж, цахим	Эрүүл магадлалын цахим мэдээллийн сангийн бүрдэлд шалгалт хяналтыг сайжруулсан байна.	2025 оны эхний хагас жил, 2024 оны хагас жилтэй харьцуулахад хөдөлмөрийн чадвар алдалтын тогтоолт өмнөх оныхоос буурч байна. Хөдөлмөрийн чадвар алдалтаа сунгуулсан иргэд 20%-аар буурч, хөдөлмөрийн чадвар алдалтаа цуцалсан иргэд 19%-аар буурсан үзүүлэлттэй байна. Эрүүл мэндийн магадлалын цахим мэдээллийн сангийн бүрдэлд сар бүр хяналт хийж зөрүүтэй мэдээллийг зассаж, нас барсан мөн шилжилт хөдөлгөөнийг	01-12	100%

сангийн хяналт хийх	бүрдэлд шалгалт	мэдээллийн сангийн зөрүү арилах	тухай бүрт хөдөлгөөн хийж ажилласан байна.		
---------------------	-----------------	---------------------------------	--	--	--

Дөрөв. “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах” зорилтын хүрээнд

Зорилт 4. / Төрийн албаны тухай хуульд заасан төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг биелүүлэх /

ҮОМШӨ-ний улмаас хөдөлмөрийн чадвараа хиймэл протез эмнэлгийн хуудасны олголтыг, рашаан сувилалын баримтыг хянах	Баримт бичгийг нягтлан үнэн зөв, шаардлагатай иргэнд олгох	ҮОМШӨ-ний улмаас хөдөлмөрийн чадвараа алдсан хиймэл эрхтэн, протез болон эмнэлгийн хуудасны бичилт, олголтыг, рашаан сувилалын баримтыг хянах	ҮОМШӨ-ний улмаас хөдөлмөрийн чадвараа алдсан хиймэл эрхтэн, протез болон эмнэлгийн хуудасны бичилт, олголтыг, рашаан сувилалын баримтыг үнэн зөв хянасан байна.	ҮОМШӨ-ний улмаас хөдөлмөрийн чадвараа алдсан 135 иргэний рашаан сувилал болон унааны зардлыг хянан шалгаж олгосон байна. 2025 оны жилийн эцэс хүртэл нийт Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны эмнэлгийн хуудасны хяналтыг 12481 хянасан байна. Жирэмсэн амаржсаны эмнэлгийн хуудас нийт 2008 хянаж баталгаажуулан, тэтгэмжийн байцаагч нарт холбогдох бичиг баримтын хамт хүлээлгэн өгөв.	01-12	100%
4.1				Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагааны бичмэл тайлан болон тоон тайланг хагас, бүтэн жилээр тогтоосон болон бичмэл тайланг хагас, бүтэн жилээр тогтоосон хугацаанд гаргах	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагааны бичмэл тайлан болон тоон тайланг хагас, бүтэн жилээр тогтоосон болон бичмэл тайланг хагас, бүтэн жилээр тогтоосон хугацаанд гаргах	
4.2	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагааны тайланг тогтоосон хугацаанд гаргаж, эрүүл мэндийн магадлалын төв зөвлөлд хүргүүлэх, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоолтын байдал, эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн ажлын	Хариуцсан ажлын хүрээнд холбогдох мэдээ, судалгаа, тайланг үнэн зөв гаргах	Хариуцсан ажлын хүрээнд холбогдох мэдээ, судалгаа, тайланг үнэн зөв гаргаж цаг хугацаанд нь гаргасан.	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагааны тоон болон бичмэл тайланг хагас, бүтэн жилээр тогтоосон хугацаанд гаргах	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагааны бичмэл тайлан болон тоон тайланг хагас, бүтэн жилээр тогтоосон болон бичмэл тайланг хагас, бүтэн жилээр тогтоосон хугацаанд гаргах	01-12 100%

	тайланд үнэлэлт, дүгнэлт өгч саналаа хургуулэх				дүгнэлтийг гарган ЭММЗ-ийн хамт олонд танилцуулан хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.		
4.3	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүдийн хуралдсан бүртгэл, тайланг гаргах	Бүртгэл, тооцоог үнэн зөв гаргасан байх	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүдийн хуралдсан цагийн бүртгэл, тайланг гаргах	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүдийн хуралдсан цагийн бүртгэл, тайланг үнэн зөв хянах	Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүдийн хуралдсан цагийн бүртгэл, тайланг сар бүр үнэн зөв гаргаж гишүүдийн цагийн хөлсийг цаг тухай бүрд олгож ажилласан.	01-12	100%
4.4	Эмнэлгийн хуудас олгох заавар, журмын хэрэгжилтэнд хяналт тавих, шалган зааварчлах	Эмнэлгийн хуудас олгох заавар, журмыг дагах	Журмын хэрэгжилт хангагдсан байна	Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэндийн сайдын хамтарсан 2023 оны 12 сарын 07 сарын А/177, А/433 тушаал "Даатгуулагчид эмнэлгийн хуудас олгох журам"-ыг хэрэгжүүлэн ажиллах	Хөдөлмөр, Нийгмийн хамгааллын сайд, Эрүүл мэндийн сайдын хамтарсан 2023 оны 12 сарын 07 сарын А/177, А/433 тушаал "Даатгуулагчид эмнэлгийн хуудас олгох журам"-ыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Тус дүүргийн жирэмсэн амаржсаны тэтгэмж 1445, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын эмнэлгийн хуудасны онош бичилт, үндэслэлийг 9064 иргэнийг тухай бүрд нь хуулийн хүрээнд холбогдох материалыг хавсарган хянаж ажилласан. Эмнэлгийн хуудас зааврын дагуу зөв бичигдсэн эсэх, онош нь тухайн даатгуулагчийн хөдөлмөрийн чадвар түр алдсан шалтгаан өөрчлөлттэй тохирч байгаа эсэхийг амбулаторийн карт болон үзлэгийн бүртгэл, стационарт хэвтэгсдийн өвчний түүх зэрэг холбогдох бичиг баримтыг үндэслэн шалгаж, ирэх боломжгүй иргэдийн ВКК, Группийн шар хуудасны зураг, кодыг VIBER-аар авч тухай бүр нь тэтгэмжийн байцаагчид хүлээлгэн өгсөн байна.	01-12	100%
4.5	Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлэх, цаг үеийн болон олон	Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврын тоо, цаг	Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг тухай бүр	Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг тухай бүр хэрэгжүүлж, цаг үеийн олон	Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг тухай бүр хэрэгжүүлж, цаг үеийн олон нийтийн үйл ажиллагаанд идэвхитэй оролцсон.	01-12	100%

	нийтийн үйл ажиллагаанд оролцох, биелэлтийг хангах, тайлагнах	үеийн болон олон нийтийн ажлын тоогоор	хэрэгжүүлж, цаг үеийн олон нийтийн үйл ажиллагаанд оролцох	нийтийн ажиллагаанд идэвхитэй оролцсон байна.			
4.6	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлж ажиллах	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлж ажиллах	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх	Ашиг сонирхлын зөрчил гаргаагүй байх	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлж, АТГ-аас зохион байгуулсан цахим сургалтуудад эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн гишүүд бүгд хамрагдсан. Мөн ӨЭМТ-ийн эмч мэргэжилтнүүдэд авлига ашиг сонирхлоос ангид байх сургалтыг ЧНДГ-ын сургалтын менежер Баатархүүгээр явуулж сургалт өглөө.	01-12	100%
4.7	Олон нийтийн болон цаг үеийн шинж чанартай үйл ажиллагаанд оролцох, зохион байгуулах	Үйл ажиллагаанд оролцсон байдлаар	Үйл ажиллагаанд идэвхтэй оролцох	Үйл ажиллагаанд идэвхтэй оролцсон байна.	Олон нийтийн болон цаг үеийн болон цаг үеийн шинж чанартай үйл ажиллагаанд идэвхитэй хамрагдсан байна.Гамшигийн бэлэн байдлын сургалт,ёс зүйн сургалтууд, НДЁГ-аас явуулж буй "Сэргээн засах эмчилгээний сургалт, SICOS программд шинэчлэлт хийх сургалтуудад удаа дараа хамрагдаж идэвхтэй байна	01-12	100%
4.8	Ажлын цаг баримталж, цаг ашиглалтыг сайжруулах	Ажлын цаг баримталж ажиллах	Ажлын цаг баримталж ажиллах	Ажлын цагийг баримталж, ажлын цаг ашиглалт сайжирсан байна.	Ажлын хувцсыг журмын дагуу тогтмол өмсөж, ажлын цаг ашиглалтыг бүрэн хангаж ажиллаж үйлчилгээний соёл дэг журам шуурхай байдлыг хангаж ажилласан.	01-12	100%

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ							
Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин			Эхэлсэн дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (Биелэлт)		
			1	2	3		
1.	Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын тэргүүлэх өвчлөлийн	Танхимын болон дадлагын сургалтад	Тэргүүлэх өвчлөлийн шалтгааныг судлах		2025.05.12-2025.05.13ны өдөрүүдэд "Нүдний өвчний орчин үеийн оношилгоо, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь,	01-12	100%

Шалтгааныг бууруулах	100% ирцтэй хамрагдсан байна.	2024 он НДЕГ болон газраас зохион байгуулсан 10 сургалтад хамрагдсан .	Тэргүүлэх өвчлөлийн шалтгааныг бууруулах	хугацаа тогтооход анхаарах асуудлууд" сэдвээр суралцаж Батламж авсан.		
НДЕГ болон газраас зохион байгуулсан сургалтад хамрагдах	Шинээр батлагдсан болон бусад хууль тогтоомжийн талаарх мэдлэг дээшилсэн байна.		Мэдлэг ур чадвар дээшилсэн байна.	-2025.01.15 - Эрүүл мэндийн магадлал болон эмнэлгийн хуудасны бичилт, олголттой холбоотой тушаал шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангах зорилгоор зохион байгуулагдсан тус сургалтад байгууллагын магадлагч эмчийг хамруулав. -2025.01.24 - Эрүүл мэндийн магадлал болон эмнэлгийн хуудасны бичилт, олголттой холбоотой тушаал шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангах зорилгоор зохион байгуулагдсан тус сургалтад байгууллагын магадлагч эмчийг хамруулав. -2025.02.20 - Сэтгэл засалч Энхтүвшин-ийн "Ажлын байрны сэтгэл зүй" сэдвээр захиалгат нэг удаагийн сургалт оров. -2025.02.21 -Магадлагч эмч нарын өглөөний ярилцлага -2025.02.25 - ХЧАлдалтын судлаач бүлгийн сургалт -2025.03.21 -Магадлагч эмч нарын өглөөний ярилцлага -2025.04.25 - Магадлагч эмч нарын өглөөний ярилцлага -2025.05.12-2025.05.13 - Нүдний өвчний орчин үеийн оношилгоо, хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа тогтооход анхаарах асуудлууд	01-12	100%

					III улиралд:- 2025.08.29-нд Магадлагч эмч нарын Өглөөний ярилцлага,-ыг Говь-сүмбэр аймаг, Хөвсгөл аймгын магадлагч эмч нарыг удирдан нийт 21 аймаг 6 дүүргийн магадлагч эмч нарт Түлгэмдсан асуудлууд сэдвээр хийж хэлэлцүүлэг зохион үнэлэлт дүгнэлт хийн тайланг Төв зөвлөлд гарган өгсөн -2025.09.28 - Авлига, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх -2025.09.30 -Магадлагч эмч нарын өглөөний ярилцлага 2025.10.14 Гэр бүл хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яам-ны сургалтын албатай хамтран ЭММЗ-ийг авлига ашиг сонирхлоос ангид байх, НДЭХууль, ЭММЗ-ийн дүрэм, Эмнэлгийн хуудас олгох журамын хуулийн дагуу хэрэгжүүлэх чиглэлээр шторк хийж олон нийтийн цахим сүлжээнд байршуулан суртачлан таниулж байна. 2025.10.20-2025.12.20 хүртэл нийт 24 хорооны ӨЭМТ-дийн эмч мэргэжилтнүүдийн дунд ISO 9001:2015 чанарын менежментийн тогтолцоог хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд эрүүл мэндийн магадлалын үйл ажиллагааг дээшлүүлэх, цахим мэдээллийн сангийн бүрдүүлэлтийг сайжруулахаар 2 сарын аян зохион байгууллагад амжилттай явагдаж байна. 2025.10.22-нд 14 цагаас ZOOM-ээр 2 цагын хугацаанд НДЭГ-ын дэргэдэх Төв зөвлөлөөс ирсэн чиглэлийн дагуу Сүхбаатар аймгын НДГ-ын дэргэдэх		
--	--	--	--	--	---	--	--

				ЭММ3-тэй Ижил мэргэжилтний үзлэгийг 22 картанд үнэлэлт дүгнэлт өгөн шийдвэрлэж ажиллаа. Мөн өндөр насны тэтгэвэрт гарах дөхсөн эмэгтэй 62, эрэгтэй 32 нийт 94 хүний хувийн хэргийг татуулан тэтгэврийн байцаагч нартай хамтран 2 тэтгэврийн аль нэгийг сонгох эрхийг зөвлөн бүртгэлийг шинэчилж ажиллаж байна. 2025.10.09 Хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг хугацаагүй сунгуулсан иргэдийн жагсаалтыг файлаар гарган тэтгэврийн хэлтсийн даргад өгөн эрсдэлээс сэргийлэн хугацаатай барихад анхаарах хугацаагүй программд оруулах ажлын хэсэг гарган ажиллаж байна. 2025.10.10 Байгууллагын нийт ажилчдыг улирлын томуугаас сэргийлэх дархлааг дэмжих хүрээнд бдугаар хорооны ӨЭМТ-тэй хамтран вакцинажуулж тайланг гарган өгөв. 2025.10.30 Байгууллагын ажилтан албан хаагчдын эрүүл ахуй, халдвар хамгааллыг баримтлан цахим группээр эрүүл мэнд, өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх заавар зөвлөмж урьдчилан сэргийлэлтийг хийн байгууллагын 50м-ээс дотогш цэвэрлэгээ, шар навчис түүн ачуулах үйл ажиллагааг үйлчилгээний ажилтангууд хийж байна. 2025 оны 10 дугаар сарын 1-ны өдрөөс Нийгмийн даатгалын “SICOS” программд нэвтрүүлж эхэлсэн. 11 дүгээр сарын 1-ны өдрөөс бүрэн цахимжсантай		
--	--	--	--	--	--	--

					холбоотой Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг тогтоосон акт цаасаар хэвлэгдэхгүй, иргэд “Төрийн мэдээллийн цахим систем” буюу E MONGOLIA руу орж татаж авах, шинээр тогтоогдсон иргэд банкинд очиж тэтгэврийн нэрийн дансаа үүсгээд нийгмийн даатгалын цахим сайт руу орж хүсэлтээ үүсгэх рийл,зөвлөмжүүдийг гарган зөвлөж байна. • 2025 оны 9 дүгээр сарын 30-нд НДЕГ-аас зохион байгуулсан Монгол улсын ерөнхий сайд Г.Занданшатарын ивээл дор “Сэргээн засалт ба хөгжлийн бэрхшээл” үндэсний чуулганд магадлагч эмч нартайгаа хамт оролцон эрхийн эмч нарт мэдээллийг цахимаар хүргэж хичээлийг файлаар өгөн сэргээн засах эмчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулахад анхаарч байна. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Эрүүл мэндийн магадлалын Төв зөвлөлөөс зохион байгуулж байгаа сар бүрийн сүүлийн долоо хоногийн 5 өдөр “Өглөөний ярилцлага”- магадлагч эмч нарын		
--	--	--	--	--	---	--	--

					Мэдээлэл солилцох сургалтад тогтмол оролцлоо. 2025 оны 8 дугаар сарын 29-нд хуваарын дагуу Говь-сүмбэр магадлагч эмч Бат-Өлзий, Хөвсгөл Эрчмаа эмч нарыг удирдан нийт 21 аймаг, 6 дүүргийн магадлагч эмч нарт цаг үетэй холбогдсон тулгамдсан асуудлын талаар хичээл бэлдэн хэлэлцүүлэг явуулж дүгнэлтээ хийн Төв зөвлөлд тайлангаа гарган өгсөн болно . 2025.11.27-ны өдөр байгууллагын ажилтан, албан хаагчидын эрүүл мэндийн үзлэгийг ажлын байран дээр хийлгэж, чихрийн шижингийн өлөн үеийн шинжилгээ, элэгний В,С вирус илрүүлэх шинжилгээнд хамруулан В вирусгүй гарсан 36 ажилтан , албан хаагчаас 22 албан хаагч вакцин хийлгэж, урьдчилан сэргийлэх, дархлаажуулалтын эхний тунгаа хийлгэлээ. 2025.12.01-ны өдөр Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагааны жилийн эцсийн бичмэл тайланг нэгтгэн, хийсэн ажилгаа дүгнэн явууллаа.		
--	--	--	--	--	---	--	--

