

ЧИНГЭЛТЭЙ ДҮҮРГИЙН НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ГАЗРЫН ХАМРАЛТ, ОРЛОГО ШИМТГЭЛИЙН БАЙЦААГЧ  
БОРГИО НОМИНЗУЛИЙН 2024 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

| Д/д                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ                                                                                                                                                                            | Шалгуур үзүүлэлт                                                                 | Гүйцэтгэлийн түвшин                                                                                                                                  |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          | Эхэлсэн, дууссан хугацаа | Бие лэлт ийн хувь |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  | Суурь түвшин                                                                                                                                         | Хүрэх түвшин                                                                                                                         | Хүрсэн түвшин (биелэлт)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                          |                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  | 1                                                                                                                                                    | 2                                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 4                        |                          |                   |
| Зорилт 1. “Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          |                          |                   |
| Нийгмийн даатгалын талаар төрөөс баримтлах бодлогын хэрэгжилтийг хангуулах, нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн нэгжийг мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах, нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын дунд хугацааны төсвийн төсөл, төсөөлөл болон төсвийн нарийвчилсан хуваарийн санал боловсруулах, гүйцэтгэлд хяналт тавих, судалгаа хийх, ирээдүйн төлөв байдал, урт хугацааны урьдчилсан тооцоолол хийх, үнэлэлт дүгнэлт өгөх, санал боловсруулах |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          |                          |                   |
| 1.1.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Нийгмийн даатгалын багц хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой шинээр батлагдсан дүрэм, журам, дээд газраас ирүүлсэн заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах. | Хэрэгжүүлсэн дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн тоо              | Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой НДЕГ-аас 2023 онд ирүүлсэн 12 удаагийн зөвлөмжийн хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулсан. | Дээд газраас ирүүлсэн дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн хэрэгжилтийг хангаж, хяналт тавьж, үр дүнг тооцож ажилласан | Иргэд даатгуулагч, ажил олгогчийн захирал нягтлан бодогчдод дээд газраас ирүүлсэн нийгмийн даатгалын ажил үйлчилгээг хүртээмжтэй шуурхай хүргэх, нийгмийн даатгалын ерөнхий хуулийн хэрэгжилт, түүнд орсон нэмэлт өөрчлөлтүүдийг танилцуулах, мэргэжил аргазүйн зөвлөгөө өгч, сургалтыг тогтмол зохион байгуулж, шинээр ажил олгогчоор бүртгүүлэх заавар, гарын авлага QR код, сайн дурын даатгалд хамрагдах иргэдэд зориулсан мэдээлэл, гарын авлага QR кодыг бэлтгэн ажиллсан. | 2024-01-02<br>2024-12-31 | 63.                      |                   |
| 1.1.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Албан журмын даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор нийгмийн даатгалд хамрагдаагүй ажил                                                                                                                  | Албан журмын даатгалд шинээр хамрагдсан ажил олгогч, албан журмын даатгуулагчийн | 2023 онд нийт 56 ажил олгогч, 1256 хүнийг албан                                                                                                      | Ажил олгогчийн тоог 48, даатгуулагчийн тоог 285 нэмэгдүүлж, төлөвлөгөөг биелүүлсэн байна.                                            | Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2024 оны 04 дүгээр сарын 24-ний өдрийн А/61 тушаалаар салбарын хэмжээнд 2024 оныг “Нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх” жил болгон зарласантай холбогдуулан албан журмын болон сайн                                                                                                                                                                                                                                                |                          | 70                       |                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                            |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | олгогч, даатгуулагчдыг шинээр хамруулах, хамралтын төлөвлөгөөг биелүүлэх ажлыг зохион байгуулах, биелэлтийг тогтоосон хугацаанд хүргүүлэх. | тоо, өсөлтийн хувь, төлөвлөгөөний биелэлтийн хувь                                                                   | журмын даатгалд хамруулав.                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                       | дурын даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх, ажил олгогч даатгуулагчдад нийгмийн даатгалын ажил үйлчилгээг шуурхай үзүүлэх, нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг сурталчлан таниулах ажлыг зохион байгуулан ажиллаж байна. 2024 оны 4 дүгээр улирлын байдлаар нийгмийн даатгалд хамрагдаагүй 48 ажил олгогч, албан журмын даатгалд 285 даатгуулагчийг шинээр хамруулсан.                                                                                                                                  | 2024-01-02<br>2024-12-31 |    |
| <b>Зорилт 2. "Хуулиар тусгайлан олгосон чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт"</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                            |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |    |
| Нийгмийн даатгалын сангийн орлого бүрдүүлэх, тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр, зардлыг хугацаанд нь олгох, өр, авлага барагдуулах ажлыг удирдан зохион байгуулах, өмчийн харилцаа, хөрөнгө оруулалтын үйл ажиллагааг зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын сангийн хуримтлал бий болгох, нягтлан бодох бүртгэлийн мэргэжил арга зүйгээр хангах, гүйцэтгэлийг тайлагнах |                                                                                                                                            |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |    |
| 2.1.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Нийгмийн даатгалын сангийн шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөг жигд ханган биелүүлэх.                                                           | Батлагдсан 79583.73 төгрөгийн шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөний биелэлтийг сараар, өссөнөөр жигд биелүүлэн ажиллана. | Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөг сар, улирал, жилээр жигд ханган биелүүлж, нийгмийн даатгалын сангийн орлогыг 100676.7 төгрөгөөр буюу 128 хувиар биелүүлсэн. | Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөг сар, улирал, жилээр жигд ханган биелүүлж, нийгмийн даатгалын санд 21092.97 сая төгрөгийн орлого төвлөрүүлсэн байна. | Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөг сар, улирал, жилээр жигд ханган биелүүлж, нийгмийн даатгалын санд 21092.97 төгрөгийн орлого төвлөрүүлсэн байна..                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2024-01-02<br>2024-12-31 | 52 |
| 2.1.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                            |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                       | Нийгмийн даатгалын сангийн шимтгэлийн авлагыг оны эхний дүнгээс 10 хувиар буурсан байна. <b>Албан шаардлага:</b> Урсгал авлага үүсгэсэн, сар дамнуулан шимтгэлээ төлдөг төсөвт байгууллагын удирдлага нягтлан бодогчдод урсгал авлага үүсгэхгүй байхад анхааруулж албан шаардлага хүргүүлж ажиллаа.<br><b>Уулзалт, гэрээ:</b> Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өртэй 64499.0 сая төгрөгийн өртэй 2 ажил олгогчийн удирдлагатай уулзалт хийж, хуваарь гарган тэмдэглэл хөтөлж баталгаажуулснаар 27484.0 |                          | 58 |

|  |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                            |                                                                                           |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                          |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|
|  | Ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагыг бууруулах ажлыг зохион байгуулж оны эхний үлдэгдэлээс бууруулах, үр дүнг тооцож хэлтсийн даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцэж, тайланг НДЕГ-т хүргүүлэх. | Ажил олгогчоос төлөх шимтгэлийн авлагыг оны эхний дүнгээс 30-аас доошгүй хувиар бууруулна. | Нийгмийн даатгалын сангийн шимтгэлийн авлага оны эхнээс 9,1 хувиар буурсан /өссөн/ байна. | Нийгмийн даатгалын сангийн шимтгэлийн авлагыг оны эхний дүнгээс 30 хувиас доошгүй буурсан байна. | <p>төгрөгийн өр авлагыг барагдуулсан. Цаашид гэрээний хугацаанд шимтгэлээ төлж барагдуулах, гэрээ зөрчсөн тохиолдолд дараагийн шат дараалсан арга хэмжээ авч ажиллахыг мэдэгдсэн.</p> <p><b>Данс хаах:</b> Албан шаардлага болон гэрээний дагуу шимтгэл төлөгдөөгүй мөн үйл ажиллагаа зогссон нийт 1260.4 сая төгрөгийн өглөгтэй 167 ажил олгогчийн харилцах дансны гүйлгээг зогсоосон байна..</p> <p><b>Шүүхэд нэхэмжилсэн аж ахуйн нэгж байгууллагын өр авлага:</b> 2024 оны эхний хагас жилийн байдлаар нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өртэй 7 ажил олгогчийн 1041.7 сая төгрөгийн авлагыг барагдуулахаар материал бүрдүүлж шүүхэд нэхэмжлэл гарган шилжүүлсэн.</p> <p><b>Эрэн сурвалжлах ажиллагаа хийгдэж буй аж ахуйн нэгж байгууллагын өр авлага:</b> : Цэц уран ХХК, Рома инвестмэнт ХХК 2 ажил олгогч байгаа ба үүнээс нийгмийн даатгалын шимтгэлийн 104.8 сая төгрөгийн авлагатай байна.Үйл ажиллагаа зогсоогдсон хаяг байршил тодорхойгүй, холбогдох утасны дугаар байхгүй байгууллагуудтай холбогдох, шүүхэд нэхэмжлэл гаргах материал бэлдэн ажиллаж байна.</p> <p>Аж ахуйн нэгж байгууллагууддаа авлага барагдуулах чиглэлээр өр авлага үүссэн хугацаа, авлагын насжилт, 10-аас дээш сая төгрөгийн буюу их хэмжээний өртэй, ажил олгогчийн судалгааг гарган удирдлагатай уулзалт хийж, албан шаардлага хүргүүлэн, данс бүтүүмжлэн авлага барагдуулах гэрээ байгуулан ажиллаж байна.</p> | 2024-01-02<br>2024-12-31 |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                          |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                          |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |    |
| <b>Зорилт 4. "Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт"</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                          |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |    |
| Төрийн захиргааны удирдлагын манлайллыг хангах, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн эрх зүйн үндэслэлийг судалж, хэрэгжилтийг хангах, төлөвлөх, тайлагнах, хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлтийг оновчтой зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын үйлчилгээг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                          |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |    |
| 4.1.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ААНБ, иргэд, даатгуулагчдаас ирүүлсэн санал, өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэх ажлыг зохион байгуулах, үр дүнг хуулийн хугацаанд тайлагнах.                                                                  | Өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шуурхай шийдвэрлэх ажлыг зохион байгуулж, үр дүнг хуулийн хугацаанд тайлагнасан байна. | Иргэд, байгууллагаас ирсэн санал, өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэлт 2023 онд 100 %-тай хэрэгжсэн байна.                                  | Иргэд, даатгуулагч, ААНБ-аас ирсэн өргөдөл, гомдлыг хуулийн хугацаанд бүрэн барагдуулж, мэдээг үнэн бодит гаргаж улирал бүрийн сүүлийн сарын 20-ны дотор НДЕГ-ын Тамгын газарт хүргүүлнэ. | Иргэд, ажил олгогчоос цалин залруулга, нөхөн тайлан, албан хүсэлттэй холбоотой хүсэлт, өргөдөл EDOC системээр 08 хүсэлт ирсэнээс 07 ажил олгогчийн албан хүсэлтийг хугацаанд нь шийдвэрлэсэн.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2024-01-02<br>2024-12-31 | 63 |
| Нийгмийн даатгалын байгууллагын хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх, олон нийт, харилцагч байгууллага салбар хэлтэс, тасгуудад мэдээлэл түгээх, гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                          |                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |    |
| 4.2.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ажил олгогч, иргэд, малчид, албан бус хөдөлмөр эрхлэгчид, оюутан сурагчдад нийгмийн даатгалын ач холбогдол, нийгмийн даатгалын тухай хуулиудад орсон өөрчлөлт, сайн дурын даатгалын чиглэлээр сургалт зохион байгуулах; | Нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан хүний тоо                 | Ажил олгогч, даатгуулагч, малчин, албан бус хөдөлмөр эрхлэгчид чиглэсэн 13 удаагийн сургалтад 4913 иргэд, даатгуулагчийг хамруулсан | Хариуцсан ажил олгогч байгууллагад сургалт зохион байгуулж, ажил олгогч, даатгуулагчдын нийгмийн даатгалын талаарх мэдлэг, мэдээлэл дээшилж, хамралт нэмэгдсэн байна.                     | ААНБ-ын шинэ системийн эрх үүсгэх, АО-ын мэдээлэл өөчрөх, бүртгэх, тайлан илгээх ажил мэргэжлийн ангилалтын тухай сургалтыг нийт 76 ААНБ-ын нягтлан бодогч, хүний нөөц нарт нийгмийн даатгалын цахим үйлчилгээний талаар мэдээлэл хүргэж ажилласан.<br><br>2024 оны 11 дүгээр сарын 20-ны өдөр ажил олгогч байгууллагын удирдлага нягтлан бодогч, хүний нөөцийн мэргэжилтэнд Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчлэл, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн хуулийн танилцуулга, нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайлан илгээхэд анхаарах асуудлуудын талаар мэргэжил аргагүйн зөвлөгөө өгөх Ажил олгогчдын зөвлөгөөнийг | 2024-01-02<br>2024-12-31 | 63 |

|                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                            |                                                                                                        |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----|
|                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                            |                                                                                                        |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                    | зохион байгууллаа. Уг зөвлөгөөнд нийт 150 гаруй ажил олгогчийн төлөөлөл хамрагдлаа.                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |    |
| Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг мэдээллийн технологийн үйл ажиллагаагаар дэмжих, мэдээллийн сан бүрдүүлэлт, хадгалалт хамгаалалт, гадаад, дотоод мэдээллийн урсгалын нэгдсэн хяналттай тогтолцоог төлөвшүүлэх, хөгжүүлэх |                                                                                                            |                                                                                                        |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                          |    |
| 4.4.1                                                                                                                                                                                                                  | Мэдээллийн сангийн бүрдүүлэлтийг сайжруулж, ажил олгогчоос ирүүлэх мэдээллийг бүрэн гүйцэд бүрдүүлсэн байх | Ажил олгогчийн үндсэн мэдээллийг бүрэн гүйцэд бүрдүүлсэн байх                                          | Ажил олгогчийн үндсэн мэдээллийн бүрдүүлэлт 100% байсан.   | Ажил олгогчийн ЭЗҮАСА, татварын бүртгэлийн дугаарыг бүрэн бүрдүүлсэн байна.                                                                                                                                                                                        | Ажил олгогчийн ЭЗҮАСА, татварын бүртгэлийн дугаарыг бүрэн бүрдүүлсэн байна.<br>- Даатгуулагчийн үндсэн мэдээллийг бүрэн, зөв хүлээн авсан байна.<br>- Даатгуулагчийн төрлийг бүрэн, зөв хүлээн авсан байна.<br>- Даатгуулагчийн улсын кодыг бүрэн, зөв хүлээн авсан байна.<br>- Даатгуулагчийн ажиглалтын ангиллыг бүрэн, зөв хүлээн авсан байна. | 2024-01-02<br>2024-12-31 | Жо |
|                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                            | Ажил олгогчийн НДШ-ийн тайланд ирүүлэх даатгуулагчийн мэдээллийг бүрэн, зөв бүрдүүлсэн байх            |                                                            | - Даатгуулагчийн үндсэн мэдээллийг бүрэн, зөв хүлээн авсан байна.<br>- Даатгуулагчийн төрлийг бүрэн, зөв хүлээн авсан байна.<br>- Даатгуулагчийн улсын кодыг бүрэн, зөв хүлээн авсан байна.<br>- Даатгуулагчийн ажиглалтын ангиллыг бүрэн, зөв хүлээн авсан байна. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                          |    |
| 4.4.2                                                                                                                                                                                                                  | Албан журмын болон сайн дурын даатгуулагчийн ногдуулалтын мэдээллийг үнэн зөв бүртгэсэн байх               | Албан журмын болон сайн дурын даатгалыг нэг даатгуулагч дээр нэг сар дээр давхардуулан бүртгэхгүй байх | Ажил олгогчийн үндсэн мэдээллийн бүрдүүлэлт 99.94% байсан. | Албан журмын болон сайн дурын даатгалыг нэг даатгуулагч дээр нэг сар дээр давхардуулан бүртгэхгүй байна.                                                                                                                                                           | Албан журмын болон сайн дурын даатгалыг нэг даатгуулагч дээр нэг сар дээр давхардуулан бүртгэхгүй байна.                                                                                                                                                                                                                                          | 2024-01-02<br>2024-12-31 | Жо |

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

| Д/д                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ                    | Шалгуур үзүүлэлт                                                                           | Гүйцэтгэлийн түвшин                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                     |                                                                                            | Суурь түвшин                                                                                                                              | Хүрэх түвшин                                                                                                                                                                                                 | Хүрсэн түвшин (биелэлт)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Эхэлсэн, дууссан хугацаа | Биелэлтийн хувь |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                     |                                                                                            |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                 |
| ТӨРИЙН АЛБАНЫ ТУХАЙ ХУУЛЬ, САЛБАРЫН ХУУЛЬ, ДАГАЛДАН ГАРСАН ХУУЛЬ ТОГТООМЖИД ЗААСАН МЭДЛЭГ ЧАДВАРЫГ ЭЗЭМШИХ, ТАСРАЛТГҮЙ ХӨГЖҮҮЛЭХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                     |                                                                                            |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                 |
| "Төрийн албаны тухай хууль, салбарын хууль, дагалдан гарсан хууль тогтоомжид заасан мэдлэг чадварыг эзэмших, тасралтгүй хөгжүүлэх" зорилт нь Төрийн албаны тухай хуулийн 23 дугаар зүйл "Төрийн албан тушаалд тавих тусгай шаардлага", салбарын хууль тогтоомжид заасан мэдлэг, ур чадвар, арга зүйг үе шаттайгаар эзэмшиж, хариуцсан ажлаа мэргэжлийн түвшинд үр бүтээлтэй хийж гүйцэтгэхэд чиглэнэ. |                                                     |                                                                                            |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                 |
| 2.1.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль тогтоомжийг судлах | Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль тогтоомжийн өөрчлөлтийн талаар цогц мэдлэг эзэмшсэн байна | Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль тогтоомж, нэмэлт өөрчлөлтүүд, шинээр хэрэгжиж байгаа хуулийн зохицуулалтуудын талаар цогц мэдлэг эзэмших | Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль тогтоомжийн хэрэгжилт, түүнд орсон нэмэлт өөрчлөлтүүд, дээд газраас ирүүлсэн заавар, дүрэм журмыг судлах, өдөр тутмын үйл ажиллагаанд хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллана. | Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас 2024 оны 01 дүгээр сарын 22, 2 дугаар сарын 26-ны өдрүүдэд цахим мэдээллийн цагаар sicos программыг танилцуулга, программ дээр хэрхэн ажиллах талаар сургалтад хамрагдсан. НДЕГ-ын сургалтын танхимд Ажил олгогчийн шимтгэл төлөлтийн тайланг илгээхэд гарч буй асуудлууд, цаашид хэрхэн шийдвэрлэх талаар хэлэлцүүлэг сургалтад оролцсон. Сургагч багшаар НДЕГ-ын бодлогын хэрэгжилт судалгааны газрын дарга Ц.Ганцэцэг, Санхүү бүртгэлийн газрын дарга Б.Даваахүү нар оролцож мэргэжил аргазүйн зөвлөгөө өгч ажиллаа. 2024 оны 10 дугаар сарын 28-ны өдрөөс 11 дүгээр сарын 07-ны өдрийн хооронд Улсын байцаагчийн шалгалтад хамрагдах Байцаагч нарт цахимаар сургалтыг НДЕГ-аас зохион байгуулж газрын шалгалтад орох ажилтан албан хаагч нар сургалтын танхимд цахимаар хамрагдсан | 2024-01-02<br>2024-12-31 | 100             |

100

|       |                                                           |                                                          |                                                                                                                                                                                                              |                                                                             |                                                                                                     |                          |   |
|-------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---|
| 2.1.2 | Монгол бичгийн анхан болон дунд шатны сургалтад хамрагдах | Монгол бичгийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах эзэмших | Төрийн албаны тухай хуулийн 29.1-т заасны дагуу богино болон дунд хугацааны сургалтад цахимаар хамрагдаж, Монгол бичгийн анхан дунд шатны цахим сургалтад хамрагдаж албан хэрэглээний түвшинд эзэмшсэн байна | Монгол бичгийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах анхан шатны мэдлэг эзэмших | Монгол бичгийн анхан дунд шатны цахим сургалтад хамрагдаж албан хэрэглээний түвшинд эзэмшсэн байна. | 2024-01-02<br>2024-12-31 | — |
|-------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---|

= 65.45

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ХАМРАЛТ,  
БАЙЦААГЧ

ОРЛОГО

ШИМТГЭЛИЙН



..... /Б. НОМИНЗУЛ/

2024 оны 12 сарын 17 өдөр